

IHRE Fähigkeiten als Führungskraft

Nur für Sie persönlich:

Beurteilen Sie sich selbst und versuchen Sie einmal objektiv, Ihre Führungsfähigkeiten festzustellen.	schwach	mit Lücken	normal	gut	sehr gut
1. Körpersprache richtig einsetzen					
2. Sicherer Umgang mit Widerständen					
3. Zeit- und Selbstmanagement/Eigenorganisation					
4. Vorbildfunktion leben					
5. Überzeugend argumentieren					
6. Beziehungsmanagement zu Mitarbeitern					
7. Wirkungsvolle Vereinbarungen treffen					
8. Werte der Mitarbeiter kennen					
9. Durch Lob und Anerkennung fördern					
10. Feedback geben, das verändert					
11. Kritikgespräche fair führen					
12. Eigenmotivation					
13. Begeisterung übertragen					
14. Aufgaben effektiv delegieren					
15. Potenziale der Mitarbeiter erkennen					
16. Gezielte Fragetechnik einsetzen					
17. Teambesprechungen wirkungsvoll führen					
18. Einzelcoaching von Mitarbeitern					
19. Präsentationsfähigkeit					
20. Kommunikationsfähigkeit					
21. Konsequentes Controlling					
22. Zielplanungsprozess im Team					
23. Sicherheit im Verhalten bei Konfliktsituationen					
24. Effektivität der Arbeit					